

**«Открытое письмо» коллегам,  
вынужденным жить в условиях  
глобального катаклизма**

Уважаемые коллеги!

Я обращаюсь прежде всего к тем, кто находится в возрасте «40+». Чем нас можно напугать? – почти ничем. Что мы в этой жизни видели? – да многое. Наши детки уже подросли, наши друзья еще живы, нам самим в этой жизни еще чего-то хочется.

И вдруг произошло нечто, что нервирует неуверенных, деморализует морально слабых, пугает трусливых. Зато мобилизует уверенных, стимулирует морально сильных и бодрит храбрых.

Мои коллеги, как и я сам, основную часть работы обычно проводим за рабочим столом в кабинете, и даже постоянные посетители, непрерывные телефонные звонки, электронные послания и прочие гаджетовые достижения никак не могут нарушить наш размеренный труд.

И ничто не сможет ни поколебать, ни нарушить наше желание выполнить в полной мере поставленные перед нами задачи руководства. Даже происки вирусного происхождения.

Хочу сразу определиться: мы с вами не фрилансеры, т.е. люди, не связанные постоянным трудовым контрактом с какой-либо организацией. Мы – штатные сотрудники, да еще выполняющие гос.задание (у кого-то это муниципальное задание и далее по списку). И наша доля в ближайшей необозримой перспективе – это «работа на удаленке».

Немногие из нас могут похвастаться опытом в таком виде деятельности, но «дорогу осилит идущий».

Главным в этом словосочетании является слово «работа», т.е. то, к чему мы привыкли, любим и каждое утро вспоминаем разными словами, что зависит от степени удовлетворенности результатами нашего труда.

Не будем нарушать традиций общения с концепциями, планами, отчетами и посмотрим на наше новое рабочее состояние в разрезе сравнительного анализа (см. таблицу)

**Таблица**

№ п/п	На «удаленке» работать <b>ХОРОШО</b> , потому что:	На «удаленке» работать <b>ПЛОХО</b> , потому что:
1.	Выбор режима рабочего времени определяем сами «когда захочу, тогда и сделаю».	Есть большая опасность, что откладывание «на потом» может привести к складированию задач, и «текучка» дел превратиться в большую «кучку» проблем.
2.	Домашняя эргономика пространства позволяет работать в той позе и положении тела, которое всего удобней. Диван вместо рабочего кресла или стула, функциональная музыка, определенный режим света. Одним словом – комфорт.	А надолго ли? Уже через полчаса где-то там замаячит приятная нега. Да и яблочко что-то съесть захотелось.

3.	Мужчинам не надо каждое утро бриться, женщинам не надо драматизировать отсутствие единственно нужной блузки.	Наличие халата и неработающий фен расхолаживают и создают эффект отсутствия привычной рабочей обстановки.
4.	Как приятно, не глядя протягивать руку к затертой папке входящих директив, нечаянно наткнуться на вазочку с любимыми орешками.	Когда нет рядом нужной информации, когда к ней привык и знаешь, где она и под какой рукой лежит, начинаешь чувствовать дискомфорт и оперативную утрату.
5.	Когда нет непосредственного общения с коллегами, то не переживаешь, как та посмотрит на твою недорисованную бровь, а тот не надоест своими пошлыми шуточками.	Живое общение с коллегами характерно в открытых, творческих группах, особенно, если есть практика коллективного обсуждения отдельных вопросов. ...да и шуточки не такие пошлые.
6.	Если захочу – встану, захочу – лягу, захочу – ничего не захочу. Буду пить кофе не по графику, по желанию. Даже погулять (на балкон) могу ходить постоянно.	В коллективе, где слаженно и добросовестно работает система гигиены умственного труда и своевременного отдыха и профсоюз на страже безопасности трудовой деятельности, нет необходимости постоянно следить за временем на производственную гимнастику – этим занимается профсоюзный лидер. Спасибо ему (ей)!
7.	Для заботливых родителей и любящих супругов не надо постоянно (с 08:00 по 17:15) отвлекаться от работы и звонить домой, чтобы проконтролировать: - Вадик скушал кашу? - Машенька написала изложение? - кто погулял с Тузиком? - мама выпила лекарство? - ты меня любишь? а кран на кухне починил?	И Тузик, и Вадик, и Машенька – все дома. В вашей уютной квартире. К тому же после изложения надо играть гаммы, а кран на кухне не ремонтируется при молчаливом согласии. И теще всегда что-то надо именно на кухне. ...а вы работайте и не отвлекайтесь по мелочам!
8.	Руководство где-то далеко.	Но это только так кажется. То, что не скажет начальник, скажешь себе сам. И с разными интонациями, стараясь подражать той самой правильной. А если что-то не понял в задании? Позвонить? А он спросит: «Ты не понял?» В кабинете переспросить можно в шутку, а по телефону уже шуткой не пахнет. Вот сидишь и думаешь «кто это придумал, кто виноват, что делать, и на пенсию уже никогда не успеешь, Трамп – скотина, метеорит скоро пролетит...». По телеку - сериал, у мужа - футбол, у детей – мультики.... За Тузиком надо подтирать. День прошел. <b>Завтра точно сделаю!</b>

Уважаемые коллеги! Не сомневаюсь, что в «открытом письме» мы увидели великое множество наших скрытых возможностей. Мы любим своё дело и отдаёмся ему и на «удалёнке», и на «приближёнке». Сейчас мы не вместе, сидим в изоляции. Но чем дальше мы врозь, тем больше хочется встретиться и улыбнуться друг другу, сняв маски. И в струе воздушно-капельного потока крикнуть: «Ну, привет! Как ты?!» Ничто не может компенсировать отсутствие товарищеского локтя, восполнить дух кабинетного коллективизма. Но мы не сдаемся! На балконе – пробежка. На антресолях – растяжка. В душе – гигиенические процедуры. Кто, как не мы с вами можем быть примером стойкости духа, образцом дисциплины, приверженцем здорового образа жизни. Здоровой и счастливой жизни!

ГБУ КО «АРСФКиС»

14.04.2020