

**Государственное бюджетное учреждение Калужской области  
«Агентство развития системы физической культуры и спорта»**

**«Ресурсный центр»**

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора Д.С. Бычаевой  
от «01» сентября 2017 г. № 1/ПД



**Положение об оплате труда за счет средств от приносящей доход  
деятельности**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда за счет средств от приносящей доход деятельности (далее Положение), разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Бюджетного Кодекса Российской Федерации, Устава учреждения, Положения о порядке предоставления платных услуг и ведении приносящей доход деятельности в ГБУ КО «АРСФК и определяет порядок начисления заработной платы и выплат стимулирующего характера из средств, поступивших от приносящей доход деятельности ГБУ КО «АРСФКиС» (далее - учреждение).

1.2. Фонд оплаты труда по приносящей доход деятельности направляется на:

- выплату заработной платы (оплату результата труда) работникам (исполнителям), непосредственно оказывающим платные педагогические и организационно-консультационные услуги;
- выплаты стимулирующего характера штатным работникам, способствующим развитию платных услуг;
- начисления на выплаты по оплате труда.

1.3. К работникам, способствующим развитию платных услуг, относятся:

- директор учреждения, руководитель специализированного структурного образовательного подразделения «Ресурсный центр», принимающие участие в организации платных услуг;
- работники, ведущие бухгалтерский учет и экономические расчеты по платным услугам;
- другие категории работников, способствующие развитию платных услуг.

1.4. Оплата труда начисляется в соответствии с периодами оказания услуг.

**2. Принцип оплаты труда**

2.1. Оплата труда работников (исполнителей) непосредственно занятых в оказании платных образовательных услуг осуществляется в соответствии с договором возмездного оказания образовательных услуг.

2.2. Оплата труда работников (исполнителей) за организационно-консультационные услуги по приносящей доход деятельности осуществляется в твердой денежной сумме.

2.3. Оплата труда штатных работников, способствующих развитию платных услуг, осуществляется в виде стимулирующих выплат.

2.4. Средства по приносящей доход деятельности, направляемые на оплату труда и выплаты стимулирующего характера, распределяются в следующих объемах:

- не более 75 процентов исполнителям, непосредственно оказывающим платную услугу;

- работникам, способствующим развитию платных услуг.

2.5. Оплата труда исполнителей, непосредственно занятых в оказании платных образовательных услуг и работников, способствующих развитию платных услуг, осуществляется в соответствии с объемом денежных средств, поступивших на счет учреждения от оказания платных услуг и нормативом средств, направленных на оплату труда.

2.6. Выплата стимулирующего характера устанавливается приказом директора по итогам работы специализированного структурного образовательного подразделения «Ресурсный центр» за отчетный период (месяц, квартал, год).

2.7. Выплаты, направляемые на оплату труда и выплаты стимулирующего характера, производятся в пределах ассигнований, утвержденных в ПФХД по приносящей доход деятельности на фонд оплаты труда.

### **3. Порядок оплаты труда**

3.1. Отношения между учреждением и штатными работниками учреждения, способствующими развитию платных образовательных услуг, регулируются трудовым законодательством и закрепляются в трудовом договоре (дополнительном соглашении).

3.2. Отношения между учреждением и работниками (исполнителями), непосредственно оказывающими платные образовательные и организационно-консультационные услуги, могут регулироваться гражданским законодательством и закрепляться в гражданско-правовом договоре возмездного оказания услуг.

3.3. Основанием для оплаты труда по договору возмездного оказания услуг является Акт сдачи-приемки услуг.

3.4. Датой оплаты труда по договору возмездного оказания услуг считается день списания денежных средств с расчетного счета учреждения.

3.5. Работникам, способствующим развитию платных услуг устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- единовременная премия за осуществление внебюджетной деятельности;
- премия по итогам работы за отчетный период времени за эффективную деятельность по организации внебюджетной деятельности.

Отчетный период устанавливается по соглашению сторон и оформляется приказом директора.

3.6. Основанием для оплаты труда работников, способствующих развитию платных услуг, служит приказ директора учреждения.

3.7. Выплата стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается по согласованию с министерством спорта Калужской области

### **4. Порядок выплаты стимулирующего характера работникам, способствующим развитию платных услуг**

4.1. Список лиц и размер выплаты стимулирующего характера штатным работникам, способствующим развитию платных услуг, утверждается приказом директора в зависимости от степени участия каждого работника в развитии платных услуг.

4.2. Стимулирующие выплаты штатным работникам, способствующим развитию платных услуг производятся в дни выплаты заработной платы, установленных правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда зависит от поступивших средств по приносящей доход деятельности и направленных на выплаты стимулирующего характера, работникам, способствующим развитию платных услуг.

4.4. Размер премии по итогам работы за отчетный период времени за эффективную деятельность по организации внебюджетной деятельности конкретного работника устанавливается исходя из количества заработанных баллов, установленных критериями эффективности деятельности (Приложение № 1).

4.5. Единовременная премия за осуществление внебюджетной деятельности устанавливается за важные и срочные задания, выполненные работником по поручению руководителя.

4.6. Стимулирующие выплаты начисляются только при наличии средств по приносящей доход деятельности и направленных на выплаты стимулирующего характера, работникам, способствующим развитию платных услуг.