

Принято на общем собрании
первичной профсоюзной организации
ГБУ КО «Агентство развития системы физической культуры и спорта»
Профсоюза работников физической культуры,
спорта и туризма Российской Федерации
« ____ » _____ 2015 г.

Положение о первичной профсоюзной организации

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Первичная профсоюзная организация Профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации (далее – профсоюз) создана на добровольных началах работниками ГБУ Калужской области «Агентство развития системы физической культуры и спорта» для защиты своих социально-трудовых прав и интересов.

1.1. Первичная профсоюзная организация (далее - профорганизация):

1.1.1. Независима от управленческих структур ГБУ Калужской области «Агентство развития системы физической культуры и спорта» (далее - Учреждение) и руководствуется в своей деятельности Конституцией РФ, Законом «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», другими Законами РФ и её субъектов, нормативными документами, отраслевым Уставом профсоюза, настоящим Положением.

1.1.2. Профорганизация имеет право на открытие расчётного (текущего) счёта, вправе использовать печать и штампы образцов, установленных или согласованных с ЦК профсоюза.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, СПОСОБЫ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

2.1. Основная задача профорганизации – повышение жизненного уровня членов профсоюза, работников учреждения, выражение и защита их прав и интересов в области труда, быта, отдыха и здоровья.

2.2. Профорганизация представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников независимо от членства в профсоюзах.

2.3. Целями и задачами профорганизации являются:

- защита права на труд, отвечающего требованиям безопасности, санитарной гигиены, экологии;
- защита права на меры, необходимые для нормального воспроизводства рабочей силы (производственный быт, отдых, охрана здоровья, жилищные условия и др.);
- обеспечение справедливой и своевременной оплаты труда;
- содействие обеспечению гарантий занятости;
- социальная защита работников.

2.4. Для реализации своих целей и задач профорганизация:

- ведёт переговоры и заключает коллективные договоры, участвует в заключении других соглашений и договоров, контролирует их выполнение;
- осуществляет общественный контроль за охраной труда;
- участвует в коллективных органах управления Учреждением;
- участвует в выборах в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов РФ и в органы местного самоуправления

посредством выдвижения кандидатов в депутаты и в иных формах, предусмотренных законодательством как самостоятельное избирательное объединение или в составе избирательных блоков;

- оказывает правовую, материальную и иную помощь членам профорганизации;
- может пользоваться государственными средствами массовой информации;
- организует и проводит в необходимых случаях коллективные действия профсоюза (собрания, митинги, шествия, пикетирования, забастовки и др.).

2.5. Профорганизация участвует в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионного и другими фондами, формируемыми за счёт страховых взносов работодателей и работников, а также осуществляет общественный контроль за использованием средств этих фондов.

2.6. Профорганизация принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников – членов профорганизации перед работодателем и в суде.

2.7. Профорганизация, её выборные органы могут заниматься предпринимательской, внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, фонды, совместные и иные предприятия, осуществлять другую деятельность, не противоречащую законодательству, Уставу и настоящему Положению.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членами профсоюза могут быть лица, признающие и выполняющие Устав профсоюза, данное Положение, уплачивающие членские взносы:

- работники, занятые в Учреждении;
- неработающие пенсионеры, ушедшие на пенсию из данного Учреждения;
- работники, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, уходом за больными или инвалидами;
- работники, призванные на действительную воинскую службу или военные сборы;
- работники, временно лишившиеся работы в связи с сокращением штатов Учреждения.

3.2. Член профсоюза не может состоять в других профсоюзах. В случае вступления в другой профсоюз, он утрачивает членство в профсоюзе, что оформляется решением соответствующего профоргана профорганизации.

3.3. Членство в профсоюзе является добровольным. Приём в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в профсоюз в письменной форме. Решение о приёме в члены профсоюза принимается на общем собрании профорганизации.

Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приёме в члены профсоюза. Принятому в члены профсоюза выдаётся профсоюзный билет (заводится профсоюзная карточка установленного образца).

3.4. Члены профсоюза состоят на учёте в профорганизации по месту основной работы. Временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей до достижения школьного возраста, лица, призванные на действительную службу, а также пенсионеры сохраняют право члена профсоюза и состоят на учёте в профорганизации по последнему месту работы.

Члены профсоюза, потерявшие работу по сокращению штатов или из-за ликвидации Учреждения и вставшие на учёт в Центр занятости, сохраняют право состоять на учёте в первичной профорганизации до трудоустройства на новом месте или до ликвидации профорганизации.

3.5. Все члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.6. Член профсоюза имеет право:

- на защиту со стороны профсоюза своих законных прав и интересов;
- обращаться во все профорганы с вопросами, заявлениями, предложениями и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции, в профорганы;
- свободно обсуждать работу профорганов и любого члена профсоюза, выражать и отстаивать по ним своё мнение, участвовать в выработке решений и контроле за их реализацией;
- участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях профорганов при рассмотрении вопросов его деятельности или поведения;
- получать информацию о работе профорганизации, выборных профорганов и их должностных лиц;
- пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами профсоюза в установленном профорганом порядке;
- пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профорганами, а по решению профоргана – вплоть до защиты их прав в суде;
- получать материальную помощь из средств профсоюза, пользоваться учреждениями культуры, спортивными и оздоровительными сооружениями профсоюза;
- состоять членом касс при профорганах (страховой, взаимопомощи и др.);
- в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги создаваемых с участием профсоюза акционерных обществ и других предприятий;
- пользоваться услугами профсоюзных банков и фондов в соответствии с положениями о них;
- свободно выйти из профсоюза на основании личного заявления;
- быть отмеченным за активную работу в профсоюзе различными видами поощрения: благодарностью, награждением памятным подарком, Почётной грамотой, денежной премией и др.;
- пользоваться другими правами, устанавливаемыми в соответствии с Уставом профсоюза, данным Положением и Положением о региональной профорганизации.

3.7. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав профсоюза;
- участвовать в работе своей профорганизации, выполнять решения профорганов;
- выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- ежемесячно, в установленном данным Положением размере и порядке, уплачивать членские взносы;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором;
- поддерживать коллективные действия профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза;

- участвовать в объявленной профсоюзной организацией забастовке, в случае если пройдены все предзабастовочные процедуры, предусмотренные Законом «О разрешении коллективных трудовых споров», и если работа во время забастовки не была связана с выполнением необходимого минимума, письменно утверждённого работодателем и профкомом. В случае нарушения данного пункта профсоюзное собрание простым большинством голосов имеет право исключить данного члена профсоюза из профсоюзной организации с резолюцией «За штрейкбрехерские действия». Исключенный с такой резолюцией работник не имеет права на вступление в профсоюзную организацию в течение 6 месяцев, а также в течение этого же срока профсоюзная организация не представляет интересы данного работника и не принимает от него никаких материальных

средств. По истечении данного срока вступительный взнос для работников, исключенных с такой резолюцией, составляет 1 %.

3.8. Членство в профсоюзе прекращается в связи с выходом из профсоюза по собственному желанию, исключением из профсоюза.

Вопрос о прекращении членства в профсоюзе рассматривается на основании личного заявления собранием профорганизации Учреждения.

3.9. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, подрывающие единство профсоюзов, к члену профсоюза решением первичной профорганизации, выборных органов профсоюза могут быть применены меры общественного воздействия в виде товарищеской критики, порицания, указания или предупреждения, а также меры взыскания – выговор, исключение из членов профсоюза.

3.10. Решение об исключении члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа без уважительной причины присутствовать на профсоюзном собрании вопрос об исключении может решаться в его отсутствие.

Решение об исключении из членов профсоюза считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих на собрании членов профорганизации.

Член профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать решение профорганизации в вышестоящий профорган, который обязан рассмотреть его заявление в срок не более 1-го месяца со дня поступления.

3.11. Исключенный из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через 1 год.

3.12. Член профсоюза, не уплативший без уважительных причин в течение 3-х месяцев членские взносы, утративший связь с профорганизацией или перешедший на работу в другую отрасль, по решению выборного профоргана считается выбывшим из профсоюза.

3.13. Выбывший или исключенный из профсоюза теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. ВНУТРИПРОФСОЮЗНАЯ ДЕМОКРАТИЯ

4.1. В составе первичной профорганизации ГБУ Калужской области «Агентство развития системы физической культуры и спорта» могут действовать профорганизации структурных подразделений, входящих в единую хозяйственную структуру Учреждения.

4.2. Профорганизация действует в рамках соответствующего отраслевого Устава профсоюза, действующего законодательства, настоящего Положения, коллективного

4.3. Исполнительным органом первичной профорганизации является общее собрание.

4.4. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвуют более половины членов профорганизации. Решения принимаются большинством голосов присутствующих на собрании членов при наличии кворума.

4.5. Ревизор может участвовать в работе общего собрания на общих правах.

4.6. Форма голосования (закрытое или открытое) при принятии любых решений определяется конференцией или общим собранием.

4.7. Норма представительства и порядок выборов делегатов на конференцию устанавливается общим собранием.

4.8. При выборах руководителя профорганизации избранной считается кандидатура, получившая более половины голосов участников общего собрания, при наличии кворума. Председатель профорганизации, избранный непосредственно на собрании, считается членом данной профорганизации.

Право досрочного освобождения председателя профорганизации принадлежит общему собранию. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания, присутствующих или не менее 2/3 членов профоргана, присутствующих на заседании, при наличии кворума.

Решение об освобождении от должности председателя профорганизации по его собственному желанию принимается большинством голосов членов профорганизации, участвующих в голосовании, и наличии кворума.

4.9. В профорганизации вопрос о ротации кадров (председателя, ревизора) по инициативе членов профсоюза, избранных общим собранием, решается на общем собрании.

4.10. Профорганизация может создавать постоянные и временные комиссии и другие структуры; ставить задачи и наделять их полномочиями, используя различные эффективные формы и методы развития общественных начал в работе.

4.11. Срок полномочий председателя и ревизора в профорганизации определяется общим собранием.

4.12. Общее собрание утверждает настоящее Положение и вносит в него изменения и дополнения.

4.13. Ревизор профорганизации избирается в порядке, предусмотренном соответствующим отраслевым Уставом профсоюза.

4.14. Ревизор действует на основании Положения о ревизионной комиссии (ревизора). Извещение ревизора о дате, времени и месте проведения общего собрания входит в обязанности председателя профорганизации.

5. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Высшим органом первичной профорганизации является общее собрание членов профсоюза (далее – собрание), созываемое по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.1.1. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в его работе более половины членов профорганизации.

5.1.2. Решения собрания принимаются большинством голосов участников собрания, принявших участие в его работе, при наличии кворума.

Дата проведения и повестка дня объявляется не позднее чем за 15 рабочих дней до открытия собрания.

5.2. Общее профсоюзное собрание:

5.2.1. Избирает председателя и ревизора первичной профорганизации, определяет их права и функции, социальные гарантии выборным профсоюзным работникам.

5.2.2. Председатель и ревизор первичной профорганизации избирается сроком на 5 лет.

5.2.3. Заслушивает отчёты председателя и ревизора первичной профорганизации.

5.2.4. Утверждает организационные структуры профорганизации, устанавливает порядок и сроки проведения выборов по подразделениям.

5.2.5. Определяет программу деятельности профорганизации.

5.2.6. Решает вопрос о членстве профорганизации в профсоюзе, его региональной организации и других профобъединениях.

5.2.7. Выдвигает и избирает делегатов на съезд (конференции) профсоюза и других профобъединений, делегирует своих представителей в состав избираемых ими профсоюзных органов.

5.2.8. Утверждает смету профсоюзного бюджета, заслушивает отчёты об его исполнении.

5.2.9. Определяет виды и формы предпринимательской деятельности, доход от которой направляется на цели, предусмотренные Уставом профсоюза.

5.2.10. Обеспечивает сотрудничество и проведение курса на единство действий и укрепление солидарности всех членов профсоюза в деле защиты интересов людей труда.

5.2.11. Вносит изменения и дополнения в настоящее Положение.

5.3. В период между собраниями работу по реализации цели и задач, определенных Уставом профсоюза, решениями вышестоящих профорганов, собраний (конференций) профорганизации координирует председатель профорганизации.

5.3.1. Председатель:

- представляет первичную профорганизацию в органах власти, общественных организациях и хозяйственных структурах, в профсоюзных органах;
- организует и обеспечивает защиту имущественных прав и интересов профорганизации в государственных и иных органах;
- обеспечивает и координирует деятельность профорганизации в период между общими собраниями профорганизации;
- контролирует исполнительскую дисциплину всех членов профорганизации по реализации цели и задач деятельности профорганизации.

6. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО

6.1. Для осуществления своей деятельности профорганизация обладает финансовыми средствами, которые образуются за счёт ежемесячных членских взносов членов профсоюза.

Размер вступительных и членских ежемесячных взносов устанавливается в соответствии с данным Положением.

6.2. Ежемесячные членские профсоюзные взносы уплачиваются в размере 1 % со всех начисленных работодателем членам профорганизации сумм по оплате труда в денежной и натуральной формах, стимулирующих доплат и надбавок, компенсационных выплат, связанных с режимом работы и условиями труда, премий и единовременных поощрительных выплат, включаемых в фонд оплаты труда.

6.3. Членские профсоюзные взносы не взимаются с выплат, осуществляемых из фонда социального страхования, материальной помощи, государственной премии, премии Лауреата профсоюза, призов и премий за участие в конкурсах и спортивных соревнованиях, памятных подарков и сувениров, выходного пособия при прекращении трудового договора, расходов по командировкам, при переездах в связи с переводом на работу в другую местность.

6.4. Состоящие в профорганизации неработающие пенсионеры, лица, прекратившие работу в связи с воспитанием и по уходу за больными и инвалидами, временно неработающие члены профсоюза от уплаты членских взносов освобождаются.

6.5. Общее собрание с письменного согласия членов профсоюза через коллективный договор решает вопрос о безналичной уплате профсоюзных взносов.

6.6. Профсоюзные взносы перечисляются ежемесячно в размере 1 % от заработной платы членов профсоюза безналичным способом в соотношении: 0,3 % - на расчетный счет Профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации; 0,7 % - в связи с невозможностью открытия отдельного расчетного счета ППО «Агентства», перечисляются на расчетный счет Председателя ППО «Агентства». Денежные средства, перечисляемые на расчетный счет Председателя ППО «Агентства», используются профорганизацией для выполнения своих уставных задач по смете, утвержденной общим собранием.

6.7. Профсоюзные взносы перечисляются не реже одного раза в месяц одновременно с выплатой заработной платы в окончательный расчет за месяц.

6.8. Средства профорганизации расходуются на:

- проведение собраний и других профсоюзных мероприятий;
- оказание материальной помощи членам профсоюза;
- приобретение льготных путевок, подарков для детей и пенсионеров, льготных билетов и абонементов в культурно-оздоровительные учреждения;
- оплату услуг специалистов и экспертов, а также юристов по оказанию правовой помощи и адвокатов для защиты прав членов профсоюза в суде;
- создание страховых и забастовочных фондов;
- взносы в уставной фонд создаваемых профорганизацией организаций;
- содержание и переподготовку профсоюзных кадров, организацию учебы профсоюзного актива;
- благотворительные цели.
- другие цели, предусмотренные настоящим Положением и в соответствии с решением общего собрания.

Профорганизация по решению общего собрания распоряжается принадлежащими ей финансовыми средствами и имуществом.

6.9. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профорганизации осуществляет ревизор.

7. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Согласно ст. 87 Конвенции МОТ организации трудящихся не подлежат роспуску или временному запрещению в административном порядке.

7.2. Деятельность первичной профорганизации прекращается в случаях:

- если в профорганизации остаётся менее пяти членов профсоюза;
- при ликвидации Учреждения.

7.3. Прекращение деятельности первичной профорганизации осуществляется по решению общего собрания, а в случаях невозможности его проведения – профсоюзным органом региональной организации или Президиумом ЦК профсоюза.

7.4. В случае прекращения деятельности первичной профорганизации денежные средства по решению общего собрания используются на цели, определенные общим собранием.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Председатель первичной профорганизации обеспечивает учёт и сохранность документов, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке.

8.2. Юридический адрес и место нахождения первичной профорганизации: 248007
Калужская область, г. Калуга, ул. Анненки, д. 5.

Подписи:

Председатель общего собрания _____ / _____

Секретарь общего собрания _____ / _____